

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE di II LIVELLO

Oggi 14 giugno 2025 in Cornaredo (MI), presso la Sede Legale della AZIENDA FARMACIA COMUNALE sita in Cornaredo (Mi) via Ponti 29, c.f. 11758500158,

si sono riuniti:

AZIENDA FARMACIA COMUNALE. rappresentata dal Presidente del consiglio di amministrazione avv. Paolo Colombo con l'assistenza del consulente aziendale, dott. Muliari Gianmarco :

e

le OO.SS. FILCAMS CGIL LOMBARDIA rappresentata dal sig. Lorenzo Masili

è stato discusso un secondo accordo contrattuale aziendale di natura collettiva per il biennio 2025-2026, relativo al personale dipendente delle due sedi farmaceutiche in forza presso AZIENDA FARMACIA COMUNALE che applica il CCNL FARMACIE MUNICIPALIZZATE ASSOFARM.

Premesso che

1. A Partire dall'anno 2023 l'Azienda Farmacia Comunale ha avviato un percorso di confronto contrattuale con il personale dipendente e con le OO.SS. al fine di disciplinare il salario di produttività tramite apposito accordo stipulato in conformità a quanto previsto dagli art. 51 (contrattazione di secondo livello) e dall'art.56 del CCNL di appartenenza (erogazione di incentivi individuali, correlati alla qualità, efficienza e produttività);
2. In data 28 luglio 2023 è stato sottoscritto in primo accordo sindacale disciplinante il premio di produttività con durata annuale con validità circoscritta al periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
3. In data 31 ottobre 2024, a seguito dell'insediamento del nuovo organo amministrativo (CDA) dell'Azienda Farmacia Comunale è stato sottoscritto in secondo accordo sindacale disciplinante il premio di produttività con durata biennale con validità circoscritta al periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2025;
4. l'Azienda Farmacia Comunale, nelle more del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, la cui parte economica e normativa risulta scaduta in data 31.12.2024, ha espresso la propria disponibilità a valutare la sottoscrizione di un ulteriore accordo sindacale finalizzato al miglioramento del trattamento economico del personale dipendente al fine di fidelizzare il personale dipendente in forza e di valorizzarne la professionalità introducendo nuovi meccanismi anche retributivi nell'asset organizzativo delle risorse umane e della pianificazione delle attività di servizio;

5. in data 20 dicembre 2024 è stato sottoscritto tra SISAC, FEDERFARMA e ASSOFARM, un nuovo accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con le farmacie pubbliche e private il quale prevede la possibilità riconosciuta in capo alle farmacie di attivare nuovi servizi e prestazioni a favore della propria utenza;
6. Negli ultimi anni la Farmacia Comunale ha registrato importanti aumenti dei ricavi e degli utili che sono aumentati nel periodo 2019/2024 rispettivamente del 10,12% e del 111,89%;
7. Le Parti concordano sulla opportunità di rinforzare il sistema di relazioni industriali avviato nel 2023 introducendo ulteriori stimoli di natura contrattuale che favoriscano il comune coinvolgimento del personale dipendente a conseguimento di nuovi obiettivi per consolidare i risultati economici, incrementare la qualità dei servizi e ampliare la gamma delle prestazioni erogate;

Tutto ciò premesso le parti concordano il seguente:

II ACCORDO DI SECONDO LIVELLO

ART. 1 INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO FISSO E CONTINUATIVO

come evidenziato in premessa, le parti concordano di introdurre un sistema di incremento della retribuzione mensile in cifra fissa da intendersi assorbibile e assorbente fino a totale concorrenza a fronte di futuri incrementi retributivi anche in forma di una tantum, derivanti dal rinnovo del ccnl di appartenenza scaduto il data 31.12.2024, relativi al periodo oggetto del presente accordo.

L'incremento in cifra fissa sarà riconosciuto a tutto il personale in forza sia a tempo determinato che indeterminato secondo la tabella di cui all'allegato 1 del presente accordo nel limite dei seguenti tetti di spesa:

- Anno 2025: €. 21.542,00
- Anno 2026: €. 22.981,00

ART. 2 FARMACIA DEI SERVIZI

L'Azienda Speciale, con il fattivo e diretto contributo del personale dipendente, negli ultimi anni ha avviato un percorso di ampliamento dei servizi erogati al fine di meglio soddisfare le esigenze e i bisogni di assistenza espressi da utenti e cittadini non solo finalizzati di erogazione farmaci.

I predetti sforzi sono finalizzati a realizzare il profilo di "Farmacia dei Servizi", vale a dire di realtà capace di affrontare le crescenti esigenze di supporto connesse alla tutela della salute anche nell'ottica della crescente telematizzazione di diversi servizi, nonché l'attivazione ed erogazione di servizi di telemedicina.

Attualmente le due sedi farmaceutiche dell'Azienda Special sono in grado di erogare i seguenti servizi in buona parte già ricompresi nell'accordo sottoscritto tra SISAC, FEDERFARMA e ASSOFARM di cui in premessa

- prenotazione e cancellazione delle prestazioni di assistenza specialistica
- consegna dei referti di esami eseguiti presso la nostra ASST
- consegna/ritiro screening tumore del colon-retto
- test diagnostici che prevedono il prelievo di sangue capillare (glicemia, colesterolo totale, profilo lipidico)
- servizio di telemedicina in regime privato (elettrocardiogramma, holter cardiaco, holter pressorio)
- screening periodici gratuiti sulla popolazione (test dell'udito, tricologo in farmacia)
- servizi CUP quali scelta/revoca MMG/PLS, inserimento esenzioni per reddito, attivazione notifiche FSE
- misurazione della pressione/saturazione sanguigna gratuita
- noleggio (stampelle, sedie a rotelle, deambulatori, aerosol, etc.)
- foratura lobi
- dispensazione alimenti per nefropatici ed ausili per stomizzati in regime SSN
- servizio di "ricetta in farmacia"

L'Azienda Speciale pertanto, intende introdurre un sistema retributivo incentivante sotto forma di retribuzione variabile raggiungimento di specifici obiettivi nell'ottica di incentivare il personale dipendente nel:

1. consolidamento dei servizi erogati
2. potenziamento dell'offerta di prestazioni
3. ampliamento dei servizi erogabili in regime SSN laddove possibile

ART. 2.1 OBIETTIVI E INDICATORI "FARMACIA DEI SERVIZI"

l'importo spettante a titolo di Retribuzione Variabile di risultato sarà erogato sulla base del numero di prestazioni minime rilevabili sui seguenti servizi:

1. cambio medico

2. esenzioni
3. Screening
4. Prenotazioni visite
5. Servizi auto analisi
6. Servizi telemedicina
7. Foratura lobi
8. Stampa referti

Obbiettivo fondamentale per il riconoscimento della **“quota base del premio”** è il raggiungimento / incremento del target di servizio determinato dalla media dei singoli servizi come rilevati nella tabella di cui all'allegato 2 del presente accordo (media servizi erogati anni 2023 e 2024)

Il riconoscimento della ulteriore **“quota di premio per funzioni”** sarà conseguito con l'attivazione di almeno uno dei seguenti servizi.

Resta salva la facoltà da parte del Consiglio di Amministrazione di verifica e ridefinizione del target di servizio / paniere dei servizi indicati al comma 1 del presente articolo nell'ipotesi di trasferimento di una o più attività ad altri enti / soggetti giuridici

- a. servizio di telemedicina in regime SSR (in base alle specifiche della Regione e solo per pazienti con patologie croniche)
- b. pagamento dei ticket delle prestazioni sanitarie della nostra ASST
- c. servizio di prenotazione medicinali (integratori, farmaci senza obbligo di ricetta medica e - ove possibile garantire la privacy del paziente - farmaci con ricetta) tramite WhatsApp

ART 2.2 IMPORTI EROGABILI IN FORMA VARIABILE AD INCENTIVO

L'importo massimo, erogabile annualmente a titolo di Retribuzione Variabile incentivante, per gli anni 2025 e 2026 non potrà superare i seguenti tetti di spesa:

- Anno 2025: €. 22.508,00
- Anno 2026: €. 22.985,00

L'erogazione degli importi spettanti sarà effettuata a tutti i dipendenti, che hanno prestato la loro attività lavorativa nel periodo di riferimento, assunti sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a tempo determinato, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno sia part-time. Condizione di accesso al sistema premiante è la presenza in servizio

effettivo superiore ai 120 giorni/anno considerando a tale effetto le assenze per infortuni, permessi sindacali, ferie, maternità obbligatoria.

Per coloro che saranno assunti nell'anno di riferimento, la quota fissa del premio sarà riparametrata in base ai mesi di effettivo servizio effettuate, purché superiori ai 120 giorni effettivi di calendario (condizione di accesso), e sarà considerata la frazione superiore al 15° giorno, come mese intero.

Per i dipendenti con contratto part-time l'importo sarà erogato in proporzione alle ore individualmente lavorate nell'anno di riferimento.

La parametrizzazione individuale degli importi spettanti avverrà secondo quanto riportato nell'allegato 3 del presente accordo

ART 3 DECORRENZA E DURATA

In coerenza con il dettato contrattuale, il presente accordo ha durata biennale, per gli anni 2025 e 2026.

ART 4 CARATTERISTICHE RETRIBUZIONE INCENTIVANTE

Gli importi di cui all'art 2 e ss saranno erogati sotto forma di "una tantum", non avranno riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e, ai sensi del comma 2 dell'art.2120 del Codice civile, non saranno utilmente computati ai fini del trattamento di fine rapporto.

Considerate le sue finalità e gli obiettivi con esso perseguiti, volti a garantire l'aumento di efficienza, produttività e qualità aziendale, risulta applicabile il regime contributivo di tassazione agevolata secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 182-190 della legge di Stabilità 2016 (l. n. 208/2015) e successive modificazioni e integrazioni nei limiti fissati dalla norma.

Letto, confermato, sottoscritto

Per AZIENDA FARMACIA COMUNALE.

Per le OO.SS.

FILCAMS CGIL LOMBARDIA

Allegato 1

TABELLA AUMENTI FISSI 2025

	base fissa mensile	incremento ral annua	incidenza contributi	totale costo lordo annuo
F1	150,00	2.100,00	798,00	2.898,00
C1	120,00	1.680,00	638,40	2.318,40
D1	195,00	2.730,00	1.037,40	3.767,40
D2	165,00	2.310,00	877,80	3.187,80
F2	150,00	2.100,00	798,00	2.898,00
F3	165,00	2.310,00	877,80	3.187,80
C2	95,00	1.330,00	505,40	1.835,40
F4	150,00	1.050,00	399,00	1.449,00
	1.190,00	15.610,00	5.931,80	21.541,80

TABELLA AUMENTI FISSI 2026

	base fissa mensile	incremento ral annua	incidenza contributi	totale costo lordo annuo
F1	150,00	2.100,00	798,00	2.898,00
C1	120,00	1.680,00	638,40	2.318,40
D1	195,00	2.730,00	1.037,40	3.767,40
D2	165,00	2.310,00	877,80	3.187,80

F2	150,00	2.100,00	798,00	2.898,00
F3	165,00	2.310,00	877,80	3.187,80
C2	95,00	1.330,00	505,40	1.835,40
F4	150,00	2.100,00	798,00	2.898,00
	1.190,00	16.660,00	6.330,80	22.990,80

Allegato 2

		Cambio medico	Esenzioni	Screening	Visite	Auto analisi	Tele medicina	Orecchini	Stampe Esami
		83	243	919	120	81	72	38	1873
2023	gennaio	44	13	42	13	14	9	6	142
	febbraio	49	8	33	10	10	10	7	138
	marzo	18	40	49	9	12	10	8	130
	aprile	4	54	38	5	6	9	12	123
	maggio	13	28	64	10	6	19	15	177
	giugno	4	23	58	24	10	8	8	121
	luglio	2	17	37	15	5	4	8	131
	agosto	1	14	45	15	7	3	3	55
	settembre	7	16	80	12	5	13	8	170
	ottobre	40	10	135	12	9	8	6	198
	novembre	41	13	92	18	2	16	3	215
	dicembre	60	8	85	23	4	10	8	169
		283	244	758	166	90	119	92	1769
2024	gennaio	6	11	117	8	6	16	11	180
	febbraio	6	11	89	29	5	12	7	211
	marzo	4	60	93	28	4	17	8	224
	aprile	14	41	132	12	13	9	9	240
	maggio	11	38	156	14	15	12	6	324
	giugno	16	30	136	9	3	13	9	23
	luglio	5	20	96	8	14	10	2	0
	agosto	13	20	81	9	1	5	1	0
	settembre	4	9	81	9	5	12	6	0
	ottobre	65	19	106	8	6	9	5	0
	novembre	50	17	108	12	3	4	4	0
	dicembre	12	3	63	8	1	7	7	0
TARGET		206	279	1258	154	76	126	75	1202

Allegato 3

IMPORTI VARIABILI 2025

	base fissa premio	premio per funzioni	coefficiente funzione	totale erogabile	oneri	totale costo lordo
F1	1.070,00	917,44	0,9	1.987,44	755,23	2.742,66
C1	1.070,00	764,53	0,75	1.834,53	697,12	2.531,65
D1	1.070,00	1.783,91	1,75	2.853,91	1.084,48	3.938,39
D2	1.070,00	1.274,22	1,25	2.344,22	890,80	3.235,02
F2	1.070,00	917,44	0,9	1.987,44	755,23	2.742,66
F3	1.070,00	1.121,31	1,1	2.191,31	832,70	3.024,01
C2	845,00	611,63	0,6	1.456,63	553,52	2.010,14
F4	890,00	764,53	0,75	1.654,53	628,72	2.283,25
	8.155,00	8.155,00	8,00	16.310,00	6.197,80	22.507,80

IMPORTI VARIABILI 2026

	base fissa premio	premio per funzioni	coefficiente funzione	totale erogabile	oneri	totale costo lordo
F1	1.041,00	936,90	0,9	1.977,90	751,60	2.729,50
C1	1.041,00	780,75	0,75	1.821,75	692,27	2.514,02
D1	1.041,00	1.821,75	1,75	2.862,75	1.087,85	3.950,60

D2	1.041,00	1.301,25	1,25	2.342,25	890,06	3.232,31
F2	1.041,00	936,90	0,9	1.977,90	751,60	2.729,50
F3	1.041,00	1.145,10	1,1	2.186,10	830,72	3.016,82
C2	1.041,00	468,45	0,45	1.509,45	573,59	2.083,04
F4	1.041,00	936,90	0,9	1.977,90	751,60	2.729,50
	8.328,00	8.328,00	8,00	16.656,00	6.329,28	22.985,28