

VERBALE DI SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 02/23

(in videoconferenza tramite piattaforma web, ai sensi dell'art. 73, comma 4 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 convertito nella Legge n. 27 del 24 aprile 2020)

4. Discussione su premio / contrattazione di secondo livello per i dipendenti delle due sedi

Prende la parola il presidente del consiglio di amministrazione il quale, in adesione alle indicazioni ricevute dall'amministrazione comunale in fase di approvazione del bilancio al 31/12/2022, propone di avviare una fase di confronto con il personale dipendente delle due sedi farmaceutiche al fine di concordare, ai sensi dell'art 51 del vigente ccnl, un accordo di secondo livello che disciplini modalità e termini per l'erogazione del premio di produzione secondo i criteri previsti dall'art 1 comma 288 della legge 208 del 28/12/2015. Segue una discussione nella quale vengono esaminati i termini normativi previsti ai fini della detassazione e vengono discussi i criteri di natura economica da porre a riferimento per la stesura dell'accordo di secondo livello.

Il presidente del consiglio di amministrazione suggerisce di mutuare gli obiettivi di fatturato e di MOL già in uso presso l'Azienda e adottati con il verbale della seduta del consiglio di amministrazione del 27 novembre 2018 e richiamati nella seduta del consiglio di amministrazione del 21 ottobre 2022:

- Obiettivo di fatturato: il fatturato dell'Azienda per l'anno 2023 deve essere pari o superiore a quello realizzato nell'anno 2022 (al netto delle remunerazioni aggiuntive e dei proventi straordinari erogati da Regione Lombardia);
- Obiettivo di MOL: l'azienda deve conseguire un risultato economico con un Margine Operativo Lordo (dato dalla differenza tra il fatturato e il costo del venduto) uguale o superiore al 31,49% del fatturato;

Il consiglio di amministrazione dopo ampia discussione incarica lo Studio Muliari di predisporre una bozza di accordo secondo i termini e requisiti della contrattazione collettiva di secondo livello e di avviare una fase di confronto con le OO.SS., conferendo al tempo stesso poteri di firma al presidente del consiglio di amministrazione laddove si dovesse raggiungere un accordo secondo i criteri e limiti indicati nella presente seduta del consiglio di amministrazione.

Per quanto riguarda invece la valutazione in ordine sia alla erogazione del premio di produzione per l'anno 2022 che per l'erogazione della gratifica una tantum collegata ai risultati di servizio ottenuti per l'anno 2022 connessi alla gestione del servizio tamponi, il consiglio di amministrazione decide di rimandare ogni discussione e determinazione ad una successiva seduta del CDA.

Il Segretario

dott. Emiliano De Angeli

Il Presidente

Avv. Nicola Fedeli