

## VERBALE DI SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 03/22

(in videoconferenza tramite piattaforma web, ai sensi dell'art. 73, comma 4 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 convertito nella Legge n. 27 del 24 aprile 2020)

### **4. Deliberazione premio di produzione personale dipendente anno 2021 e criteri premio di produzione 2022.**

Prende la parola il Presidente che ricorda al Consiglio di Amministrazione i criteri per la definizione del premio di produzione del personale dipendente già in uso presso l'Azienda e adottati con il verbale della seduta del consiglio di amministrazione del 27 novembre 2018 e richiamati nella seduta del consiglio di amministrazione del 15 ottobre 2021.

In particolare il Presidente richiama i criteri adottati che sono sia di natura quantitativa che di natura qualitativa. Relativamente agli obiettivi di natura "quantitativa" fanno riferimento ai seguenti fattori:

- Obiettivo di fatturato: il fatturato dell'Azienda per l'anno 2021 deve essere pari o superiore a quello realizzato nell'anno 2020;
- Obiettivo di MOL: l'azienda deve conseguire un risultato economico con un Margine Operativo Lordo (dato dalla differenza tra il fatturato e il costo del venduto) uguale o superiore al 31,49% del fatturato;
- Contenimento degli oneri per ferie: le giornate di ferie da godere al 31/12/2021 devono essere inferiori a quelle che risultavano da godere al 31/12/2020.

La quota del premio di produzione legato agli obiettivi "quantitativi" spetta a tutto il personale dipendente dell'Azienda nel caso di raggiungimento di almeno due dei tre obiettivi sopra fissati.

Relativamente agli obiettivi di natura "qualitativa" è stato individuato il seguente fattore:

- Indice di valutazione professionale: da misurare tramite apposita scheda di valutazione sui singoli dipendenti.

I componenti del consiglio di amministrazione procedono a esaminare i dati di riferimento per verificare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi.

Per quanto attiene all'obiettivo di fatturato, si rileva che il fatturato per l'anno 2021 è stato pari a €. 2.421.403 e risulta inferiore a quello per l'anno 2020 pari a €. 2.475.300;

Per quanto attiene all'obiettivo di MOL si rileva che il risultato ottenuto per l'anno 2022 risulta pari al 33,25%, ed è superiore sia al dato registrato al 31 dicembre 2020 (32,55%) sia al dato fissato come riferimento ai fini del raggiungimento dell'obiettivo (31,49%), il criterio pertanto risulta positivamente assolto.

Per quanto attiene all'obiettivo di contenimento delle ferie si rileva che il dato registrato al 31 dicembre 2021 è inferiore al dato registrato al 31 dicembre 2020, pertanto il criterio risulta positivamente assolto.

In relazione ai criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione e alle valutazioni svolte il Consiglio di Amministrazione delibera:

- il riconoscimento della quota del premio relativo ai criteri quantitativi (raggiunti due su tre degli obiettivi individuati) a favore di tutto il personale secondo i criteri deliberati nella seduta del 15 ottobre 2021;
- il riconoscimento della quota del premio relativo ai criteri qualitativi a favore di tutto il personale secondo i criteri deliberati nella seduta del 15 ottobre 2021;
- di riconoscere proporzionalmente al periodo di servizio il premio di produzione anche ai dipendenti assunti nel corso dell'anno 2022;
- di mantenere invariati i criteri di erogazione del premio anche per l'anno 2022 sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo così come disciplinati nella seduta del consiglio di amministrazione del 27 novembre 2018.

Il Segretario

dott. Emiliano De Angeli

Il Presidente

Avv. Nicola Fedeli