

## VERBALE DI SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 06/21

(in videoconferenza tramite piattaforma web, ai sensi dell'art. 73, comma 4 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 convertito nella Legge n. 27 del 24 aprile 2020)

### **3. Deliberazione premio di produzione personale dipendente anno 2020.**

Prende la parola il Presidente che ricorda al Consiglio di Amministrazione i criteri per la definizione del premio di produzione del personale dipendente già in uso presso l'Azienda e adottati con il verbale della seduta del consiglio di amministrazione del 27 novembre 2018 e richiamati nella seduta del consiglio di amministrazione del 12 ottobre 2020.

In particolare il Presidente richiama i criteri adottati che sono sia di natura quantitativa che di natura qualitativa. Relativamente agli obiettivi di natura "quantitativa" fanno riferimento ai seguenti fattori:

- Obiettivo di fatturato: il fatturato dell'Azienda per l'anno 2020 deve essere pari o superiore a quello realizzato nell'anno 2019;
- Obiettivo di MOL: l'azienda deve conseguire un risultato economico con un Margine Operativo Lordo (dato dalla differenza tra il fatturato e il costo del venduto) uguale o superiore al 31,49% del fatturato;
- Contenimento degli oneri per ferie: le giornate di ferie da godere al 31/12/2021 devono essere inferiori a quelle che risultavano da godere al 31/12/2020.

La quota del premio di produzione legato agli obiettivi "quantitativi" spetta a tutto il personale dipendente dell'Azienda nel caso di raggiungimento di almeno due dei tre obiettivi sopra fissati.

Relativamente agli obiettivi di natura "qualitativa" è stato individuato il seguente fattore:

- Indice di valutazione professionale: da misurare tramite apposita scheda di valutazione sui singoli dipendenti.

In relazione ai criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione e alle valutazioni svolte il Consiglio di Amministrazione delibera:

- il riconoscimento della quota del premio relativo ai criteri quantitativi (raggiunti 3 su tre degli obiettivi individuati) a favore di tutto il personale secondo i criteri deliberati nella seduta del 12 ottobre 2020;
- il riconoscimento della quote del premio relativo ai criteri qualitativi a favore di tutto il personale secondo i criteri deliberati nella seduta del 12 ottobre 2020;
- di riconoscere proporzionalmente al periodo di servizio il premio di produzione anche ai dipendenti assunti nel corso dell'anno 2020;

- di mantenere invariati i criteri di erogazione del premio anche per l'anno 2021 sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo così come disciplinati nella seduta del consiglio di amministrazione del 27 novembre 2018.

Il Segretario

dott. Emiliano De Angeli

Il Presidente

Avv. Nicola Fedeli